



ИНСТИТУТ ЗА
ЈАВНО ЗДРАВЉЕ
ВОЈВОДИНЕ

ЕТИЧКИ КОДЕКС ИНТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ

**ИНСТИТУТА ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ
ВОЈВОДИНЕ**

Фебруар, 2020. године

На основу одредаба Правилника о заједничким критеријумима за организовање и стандардима и методолошким упутствима за поступање и извештавање интерне ревизије у јавном сектору (Службени гласник РС, бр. 99/11 и 106/2013), Институт за јавно здравље Војводине доноси:

ЕТИЧКИ КОДЕКС

Увод

Интерна ревизија је активност која пружа независно, објективно уверавање и саветодавна активност са сврхом да допринесе унапређењу пословања корисника јавних средстава, помаже кориснику јавних средстава да оствари своје циљеве, тако што систематично и дисциплиновано процењује и вреднује управљање ризицима, контроле и управљања.

Одредбом члана 82. став 5. Закона о буџетском систему регулисано је да интерна ревизија на основу објективног прегледа доказа обезбеђује уверавање о адекватности и функционисању постојећих процеса управљања ризиком, контроле и управљања организацијом да процеси функционишу на предвиђен начин и омогућују остварење циљева организације. Ставом 8. истог члана прописано је да интерни ревизори у вршењу функције примењују међународне стандарде интерне ревизије, етички кодекс интерне ревизије и принципе објективности, компетентности и интегритета.

Правилником о заједничким критеријумима за организовање и стандардима и методолошким упутствима за поступање и испитивање интерне ревизије у јавном сектору је прописано да се етички кодекс односи на Етички кодекс Института интерних ревизора, што представља документ који укључује принципе који се односе на професију и праксу интерне ревизије, као и правила која описују понашање које се очекује од интерних ревизора у складу са одредбом члана 2. тачка 21. Такође је дефинисано да се етички кодекс примењује на сваког интерног ревизора појединачно.

Сврха етичког кодекса је да промовише етичку културу у професији интерне ревизије. Одредбама члан 12. Правилника прописано је да су интерни ревизори у обавези да се у свом раду придржавају:

- Повеље интерне ревизије
- Етичког кодекса
- Приручника којим се прописује методологија рада и упутстава и инструкција које, у складу са законом којим се уређује буџетски систем, доноси министар финансија

За професију интерне ревизије Етички кодекс је неопходан будући да се ревизија заснива на поверењу у објективној оцени управљања ризицима, контролама и управљања уопште. У овом Етичком кодексу дефиниција ревизије укључује две основне компоненте:

- принципе релевантне за професију и праксу интерне ревизије;
- правила понашања која описују норме понашања које се очекују од интерног ревизора

Ова правила представљају водич за етичко понашање интерног ревизора и средства помоћу којих се принципи примењују у пракси.

Примена и спровођење

Кодекс се односи на запослене који обављају послове интерне ревизије у Институту за јавно здравље Војводине у складу са Међународним стандардима интерне ревизије и прописима којима се уређује интерна ревизија у Републици Србији. Непоштовање етичких захтева који су овде наведени води покретању дисциплинског поступка против интерног ревизора.

Принципи

Од интерног ревизора захтева се да примењује и поштује етичка начела, правила понашања и професионалне стандарде утврђене овим Кодексом и то:

I. Интегритет

Основна вредност Кодекса је принцип интегритета који обавезује ревизоре и друге запослене да поступају исправно и часно у професионалним и пословним односима, што подразумева понашање које доприноси очувању и подстицању поверења јавности у интегритет, непристрасност и ефикасност ревизије.

II. Објективност

Интерни ревизор мора да покаже највиши степен објективности у прикупљању, оцени и предочавању података везаних за активност, односно процедуру која је предмет ревизије. Интерни ревизор пружа уравнотежену оцену свих битних околности без непотребног утицаја сопствених интереса, односно утицаја других лица на његово мишљење.

III. Поверљивост

Интерни ревизор поштује вредност и власништво података које прима и не обелодањује их без одговарајућег овлашћења, изузев у случајевима када постоји законска обавеза да то учини.

IV. Стручност

Интерни ревизор у обављању послова интерне ревизије примењује неопходно знање, вештине и искуство.

Правила понашања у смислу Етичког кодекса

I. Интегритет

Интерни ревизор свој посао обавља поштено, одговорно и са дужном пажњом, поступајући у складу са законима и прописима Републике Србије. Свесно не учествује у незаконитим радњама, односно не бави се радњама које нарушавају углед професије интерне ревизије или углед Института.

II. Објективност

Интерни ревизор не учествује у радњама, односно везама које могу угрозити или се могу сматрати да угрожавају непристрасност ревизорске оцене. Поменуто учешће укључује оне радње, односно везе које могу бити у сукобу са интересима Института.

Свако постојање сукоба интереса предочава се директору Института. Не прихватају поклоне, услуге или било шта што може угрозити ревизорски суд.

III. Поверљивост

Интерни ревизор је опрезан у коришћењу и заштити података који су прикупљени током обављања ревизије. Податке никад не користи зарад личне користи. Не обелодањује податке неовлашћеним лицима уколико за то не постоје законски разлози.

IV. Стручност

Интерни ревизор ради искључиво на пословима ревизије за које поседује неопходно знање, вештине и искуство. Обавља послове интерне ревизије у складу са стандардима и методологијама интерне ревизије које је утврдила Централна јединица за хармонизацију Министарства финансија. Интерни ревизор је у обавези да стекне неопходне основне вештине потребне за вршење ревизије на ефективан и професионалан начин. Такође преузима обавезу и одговорност за континуирано усавршавање, како би квалитет и ефектност интерне ревизије подигао на виши ниво.

Нови Сад, 25.02.2020. године

Интерни ревизор:

Диана Лазаревић, спец. струк. екон.

Д. Лазаревић



В.Д. Директора Института:

Проф. Др Владимир Петровић

В.Д. Директора Института: